

PLAN
STRATEGIQUE
DE
SALICONRDC
2025-2030

SAVE LIFE CONCERN "SALICON"/ASBL Téléphone : +243994259677,
+243824788595, Email : contact@saliconrdc.org



Organisation dotée des documents légaux Spéciaux auprès du ministère de la justice
et ministère des tutelles / depuis juin 2023, Web site : www.saliconrdc.org, Twitter
, Instagram , Facebook , LinkedIn , YouTube  (saliconrdc)



***Zéro violence basée sur le genre et lutte contre
l'extrême pauvreté***

« « Supporting the needy » »

Atteindre d'abord les femmes et les adolescentes les plus vulnérables.

Lutte contre la violence sexuelle, violence basée sur le genre et la prévalence, VIH/SIDA ainsi que la lutte contre l'extrême pauvreté en améliorant des conditions socio-économique et socio-sanitaire des jeunes et femmes dans les zones rurales et urbaines.



CONTENTS

INTRODUCTION

STRATEGIE DE LUTTE CONTRE LES VGB EN RDC

*STRATEGIE DE LUTTE CONTRE L'EXTREME PAUVRETE PAR L'APPROCHE
DE LA PROGRESSION*

LE REGARD EXTERIEUR

LES FONDEMENTS DE SALICON ONG

CE QUE NOUS FAISONS POUR Réaliser notre mission

Notre ambition dans 5ans

Objectif1

Objectif2

Objectif3

Objectif4

Comment nous réussirons :

Gestion et mis en œuvre du plan

Conclusion

Introduction

Ce plan définit l'ambition de **SALICON ONG** pour les cinq prochaines années, qui est d'avoir le plus fort impact possible sur les adolescentes et les femmes les plus démunies, en mobilisant nos partenaires pour répondre aux violences causées par la hausse de la pauvreté, et des besoins humanitaires, tout en facilitant **l'autonomisation de la femme et la lutte contre les vbgs** dans les zones urbaines et rurales de plus en plus fragile. Il s'agit autant d'identité de Salicon que nos et objectifs, qui s'appuient sur nos compétences et sur une réputation solidement acquise d'organisation responsable et centrée sur ce qui est essentiel.

Notre travail s'inscrit dans le cadre de l'ambition globale des objectifs de développement durable (**ODD**), et de la déclaration d'ouverture d'atteindre d'abord les adolescentes et les femmes les plus vulnérables », les communautés les plus vulnérables et les personnes en situation **d'extrême pauvreté**.

Ce plan présente une vision ambitieuse pour un impact encore plus grand dans une période où les conflits, le changement climatique et les effets de la pandémie de COVID-19 ont considérablement aggravé l'ampleur des besoins et de la vulnérabilité dans le monde en particulier en RDC.



- **Notre priorité** : Nous nous concentrons résolument sur les adolescentes et les femmes les plus vulnérables, les personnes extrêmement pauvres, en particulier dans les contextes fragiles et touchés par des conflits, et celles qui

sont prises dans les situations d'urgence et subissent les effets de la guerre, c'est là que Salicon a stratégiquement concentré ses efforts, et c'est ce que nous continuerons à faire.

- **Programmation centrée sur les femmes** : en nous appuyant sur notre engagement en faveur d'une programmation de haute qualité centrée sur les femmes, nous renforcerons les capacités au niveau local pour améliorer les voies vers le développement durables.
- **Influencer** : nous utiliserons notre positionnement global pour influencer le changement au niveau local, en mettant l'accent sur la lutte contre les violences sexuelles, les violences basées sur le genre, le conflit, la santé maternelle, et l'approche de la progression appliquée dans la promotion entrepreneuriale féminine.
- **Mobilisation** : Nous étendrons notre réseau global et tirerons parti de notre réputation auprès des principaux bailleurs afin d'obtenir un impact plus important et une grande dynamique de changement.
- **Agilité et urgence** : dans un monde de plus en plus volatile et imprévisible, nous nous efforcerons de renforcer notre culture organisationnelle d'agilité et de réactivité face aux crises.
- **Les méthodes de travail** : nous tirerons parti des méthodes flexibles de travail à distance, tout en conservant la nécessité et la force de la présence sur le terrain, ainsi que la valeur du travail en personne.
- **Valorisation et diversité** : nous continuerons à constituer une équipe diversifiée, valorisée, engagée et capable de travailler efficacement dans les différents contextes dans lesquels nous opérons.

Tout au long de la mise en œuvre de ce plan, nos valeurs organisationnelles au cœur de toutes nos actions, tout en souscrivant aux normes les plus élevées en matière de **responsabilité** et de **transparence**, afin de répondre à la confiance que nous accordent les communautés avec lesquelles nous travaillons et celles et ceux qui soutiennent généreusement notre travail et notre **mission**.

II. LE REGARD EXTERIEUR



Une fragilité croissante à l'échelle globale

Ce [plan stratégique](#) sera mis en œuvre à un moment particulièrement difficile, une période où la combinaison des conflits, du changement climatique et de la pandémie de COVID19 a considérablement intensifié l'ampleur et la complexité des défis, en particulier pour les personnes vivant dans les contextes Dja fragiles.

La décennie 2010-2020 a été marquée par une fragilité et une instabilité politique croissantes à l'échelle globale, avec une forte escalade des conflits et des déplacements dans la zone de l'Afrique. Alors que les conflits chassent aujourd'hui plus de personnes de leurs foyers et détruisent plus des [moyens de subsistances](#) qu'à aucun autre moment de l'histoire récente, les institutions multilatérales, créées pour prévenir et résoudre les guerres, ont été largement inefficaces, et le droit international humanitaire ignoré et mis à mal.

Dans le même temps, les effets du changement climatique sont de plus en plus évidents et frappent d'abord et plus durement les plus pauvres.

Les catastrophes sont désormais plus fréquentes, plus imprévisibles et plus intenses, et les pays à faible revenu qui ont le moins contribué au changement climatique en subissent déjà les pires conséquences. À travers l'expérience de phénomènes météorologiques extraordinairement intenses tels que les sécheresses prolongées de ces dernières en Afrique de l'est, nous avons déjà constaté que le changement climatique provoque des dégâts considérables dans les zones rurales et urbaines.

Nous avons que l'impact social et économique de la crise climatique sera encore profond au cours de la prochaine décennie, la Banque mondiale prévoyant que le changement climatique plongera 132 millions de personnes supplémentaires dans la pauvreté d'ici 2030.

Ces dernières années, l'effet combiné de ces tendances environnementales et conflictuelles croissantes a entraîné une forte hausse des besoins humanitaires

globaux et, après des décennies de déclin, une augmentation de l'insécurité alimentaire et de la faim dans le monde.

Actuellement, les huit pires crises alimentaires du monde sont toutes liées à la fois à des conflits et à des chocs climatiques. Alors que les besoins humanitaires étaient déjà très importants, la pandémie de COVID-19 a considérablement perturbé la société mondiale, entraînant une urgence sanitaire immédiate et une crise du développement humain évoluant rapidement dans le monde entier.

Les prévisions indiquent que la pandémie fera basculer plus de 120 millions de personnes supplémentaires [dans l'extrême pauvreté en 2021](#). Des millions d'enfants supplémentaires souffrent de malnutrition, et une augmentation fulgurante [de la violence basée sur le genre](#) et [du mariage des enfants](#) figurent parmi les nombreuses conséquences destructrices de la pandémie.

Dans ce contexte mondial inquiétant, les niveaux d'inégalité ont augmenté et les progrès vers la réduction de la pauvreté à long terme ont ralenti. À moins de dix ans de l'échéance de 2030, de nombreux ODD semblent de plus hors de portée, et 25 ans après la déclaration de Pékin, les progrès en matière d'égalité de genre dans presque toutes les sociétés restent modestes et insuffisants.

Dans le même temps, cependant, il y a maintenant un élan croissant pour un changement progressif à grande échelle. Le secrétaire général des Nations Unies a appelé à une décennie d'action, un effort global ambitieux pour mettre fin à la pauvreté et à la faim, sauver la planète et construire un monde pacifique en mobilisant davantage les gouvernements, la société civile et les entreprises pour qu'ils s'approprient les ODD.

Au cœur de cet effort se trouvent une jeune génération influente et le grand public, mobilisés autour des responsabilités partagées de l'humanité et de la nécessité de faire les choses de manière différente, ainsi que des organisations locales qui peuvent s'approprier des solutions durables aux défis mondiaux les plus graves. Face à l'augmentation du nombre de personnes en situation de pauvreté et de crise, une approche collective et collaborative à grande échelle est nécessaire pour relever les plus grands défis humanitaires et de développement de notre époque.

Le besoin d'ONG nationales et internationales mieux dotées en ressources, professionnelles et efficaces n'a jamais été aussi grand, et l'intégrité organisationnelle de SALICON, ses valeurs profondément enracinées et sa réputation de programmation de haute qualité centrée sur les personnes y contribueront de manière essentielle.

[LA STRATEGIE DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES BASEES SUR LE GENRE](#)

[CONTEXTE](#)

La République Démocratique du Congo, malgré ses nombreuses potentialités économiques, traverse depuis plus de deux décennies un cycle vicieux de paupérisation, entretenu par de multiples crises. Ce Pays, considéré parmi les pays les plus riches d'Afrique avec une économie prospère dès les premières années de son indépendance politique survenue le 30 juin 1960, est malheureusement aujourd'hui l'un des pays les plus pauvres au monde. Dans ce contexte, le niveau d'insécurité est devenu préoccupant pour toute la population, surtout les femmes et les enfants (filles et garçons)

qui constituent les groupes les plus exposés aux effets néfastes des crises ayant entraîné l'aggravation des **violences basées sur le genre**.

En effet, les groupes armés utilisent entre **autres les violences sexuelles** comme arme de guerre, avec des conséquences désastreuses comme les traumatismes, les maladies sexuellement transmissibles dont **l'infection du VIH**, la stigmatisation, les enfants nés à la suite de viols et/ou la répudiation du foyer conjugal.

Les femmes sont également exposées aux risques d'agressions sexuelles, physiques et d'enlèvement qui menacent leur sécurité et les empêchent de mener paisiblement leurs activités socioéconomiques.

Sur le plan sécuritaire, on a enregistré de multiples mouvements de population fuyant les zones de conflit en quête de lieu de refuge tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du territoire national. La RDC comptait encore des milliers personnes déplacées internes.

Ces déplacements renforcent la vulnérabilité des populations civiles dont les femmes et les enfants confrontés au problème de satisfaction des besoins essentiels notamment de protection et de survie. Conscient que l'ampleur des violences ne peut favoriser l'avènement d'un climat de paix sociale, et l'égalité entre les femmes et les hommes, le Gouvernement Congolais s'est toujours investi dans les efforts de lutte contre les violences basées sur le genre.

2. Définition des concepts

a. **Violence à l'égard des femmes ou violence faites aux femmes**

Dans le cadre du présent document, l'expression violences faites aux femmes emprunte celle de la déclaration sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes adoptée par l'Assemblée Générale de l'Organisation des Nations Unies (ONU) en 1993 selon laquelle, le terme violence à l'égard des femmes désigne « Tout acte de violence dirigée contre les femmes, causant ou pouvant causer aux femmes un préjudice ou des souffrances physiques, sexuelles ou psychologiques, y compris la menace de tels actes, la contrainte ou la privation arbitraire de liberté, que ce soit en public ou dans la vie privée ».

b. **La Violence Basée sur le Genre (VBG)**

C'est un terme générique pour tout acte nuisible/préjudiciable perpétré contre le gré de quelqu'un, et qui est basé sur des différences socialement prescrites entre hommes et femmes.

Les actes de VBG enfreignent/violent un certain nombre de droits humains universels protégés par les conventions et les instruments normatifs internationaux. Certains types de VBG sont des actes illégaux et criminels au regard des politiques et des législations nationales.

Sur le plan mondial, il est rapporté que les femmes et les filles sont plus affectées par les VBG. L'expression « violence basée sur le genre » est souvent utilisée de manière interchangeable avec l'expression « violence à l'égard des femmes ».

Cependant, l'expression « violence basée sur le genre » souligne la dimension sexo-spécifique de ces types d'actes ; ou en d'autres termes, la relation entre la condition de subordination des femmes ou des hommes dans une société donnée et la vulnérabilité croissante à la violence.

Actuellement, les expressions « violence sexo-spécifique », « violence basée sur le genre » et « violence sexiste » renvoient presque exclusivement aux souffrances infligées aux filles et aux femmes

par des individus de sexe masculin. Il est important de garder en mémoire que les hommes et les garçons peuvent aussi être victimes de la violence basée sur le genre et que les femmes peuvent être des auteurs. La violence basée sur le genre (VBG) résulte en effet d'un acte ou d'une pratique exercée en fonction du sexe ou du rôle social d'une personne, entraînant souffrance ou préjudice physique, sexuel, psychologique ou économique.

Elle se manifeste par un contrôle et un abus de pouvoir, principalement de l'homme sur la femme, dus au rapport de force inégale entre les sexes.

c. Violence sexuelle

La violence sexuelle est définie comme « tout acte sexuel, toute tentative d'obtenir des faveurs sexuelles, commentaires ou avances à caractère sexuel non désiré.

Il peut s'agir aussi de tout acte de trafic de la sexualité d'une personne en utilisant soit la coercition, la menace, ou en ayant recours à la force physique.

Cela quelle que soit la relation avec la victime et dans n'importe quelle situation. Par violence sexuelle on entend viol/tentative de viol, exploitation et abus sexuels, harcèlement sexuel et/ou la pédophilie. La violence sexuelle n'a rien à voir avec le désir sexuel.

C'est une violence particulièrement efficace pour exercer sur autrui une domination, mettre en place une emprise, dégrader, détruire, réduire en esclavage, instrumentaliser les victimes pour son confort personnel.

d. Viol

Pénétration vaginale, anale ou buccale (même superficielle) sans consentement, à l'aide du pénis ou d'une autre partie du corps. S'applique également à l'insertion sans consentement d'un objet dans le vagin ou l'anus.

Cette définition englobe, sans s'y limiter : le viol collectif, le viol conjugal, la sodomie et les rapports bucco-génitaux forcés. Ce type de VBG n'englobe pas les tentatives de viol, au cours desquelles la pénétration n'a pas lieu.

e. Agression sexuelle

Toute forme de contact sexuel sans consentement ne débouchant pas ou ne reposant pas sur un acte de pénétration. Entre autres exemples : les tentatives de viol, les baisers non désirés, les caresses non désirées et les attouchements non désirés aux seins, aux parties génitales ou aux fesses, et les mutilations génitales féminines/l'excision.

Ce type de VBG n'englobe pas les viols, caractérisés par un acte de pénétration. Plan d'Action de Lutte Contre les VBG en RDC

f. Agression physique

Violence physique

N'étant pas de nature sexuelle. Entre autres exemples : coups, gifles, strangulation, coupures, bousculades, brûlures, tirs ou usage d'armes, quelles qu'elles soient, attaques à l'acide ou tout autre acte occasionnant des douleurs, une gêne ou des blessures.

Ce type de VBG n'englobe ni les mutilations génitales féminines/l'excision, ni les crimes d'honneur.

g. Mariage forcé

Mariage d'une personne contre sa volonté. En autres exemples : l'évirat et sororat. Il existe aussi le mariage des enfants qui sont généralement organisés par les parents pour des raisons le plus souvent économiques.

h. Déni de ressources, d'opportunités ou de services

Il s'agit du refus de l'accès légitime à des ressources/actifs économiques ou à des opportunités de subsistance, et à des services éducatifs, sanitaires ou autres services sociaux.

On parle de déni de ressources, d'opportunités ou de services, par exemple, lorsqu'on empêche une veuve de recevoir un héritage, lorsque les revenus d'une personne sont confisqués de force par son compagnon intime ou un membre de sa famille, lorsqu'une femme se voit interdire l'usage des moyens de contraception, lorsqu'on empêche une fille d'aller à l'école, lorsqu'on empêche une femme d'avoir accès aux services de santé etc. Ce type de VBG n'englobe pas les déclarations de pauvreté générale.

i. Violences psychologiques, morales / émotionnelles

Infliction de douleurs ou de blessures mentales ou émotionnelles. Entre autres exemples : menaces de violence physique ou sexuelle, intimidation, humiliation, isolement forcé, poursuite, privation de liberté, harcèlement verbal, attention non souhaitée, remarques, gestes ou écrits de nature sexuelle et/ou menaçants, destruction de biens précieux, etc.

j. Violence sexiste

Elle inclut des actes à caractère non sexuel, tels que les coups et blessures ou la privation de ressources économiques.

k. Pratiques traditionnelles néfastes

Les pratiques, telles que les mutilations sexuelles féminines/excisions ou le mariage d'enfant, les rites de veuvage comme le l'évirat et le sororat⁵ sont considérés comme les pratiques traditionnelles néfastes à l'égard de la femme.

l. Enfant

Au sens de l'article 1er de la Convention relative aux droits de l'enfant (CDE), on entend par enfant tout être humain âgé de moins de 18 ans, sauf si la majorité est atteinte plus tôt en vertu de la législation qui lui est applicable.

m. Mariage précoce

On peut considérer que toute union conjugale réalisée avant le terme fixé par la loi ou la norme sociale en vigueur, constitue un mariage précoce

6. Le Comité Interafricain (CIAF) en charge des pratiques traditionnelles

Affectant la santé des femmes et des enfants définissent le mariage précoce comme suit : Tout mariage contracté à moins de 18 ans, avant que la fille ne soit physiquement, physiologiquement et psychologiquement prête à assumer les responsabilités du mariage et de la maternité

7. Le Forum sur le mariage reprend cette position.

De même pour Bénédicte Fonteneau et HUIB Huyse, le mariage précoce et forcé (ou mariage forcé d'enfants) se définit comme une union dans laquelle l'un des deux époux (ou les deux) n'a pas atteint l'âge de 18 ans. Le terme mariage, entendu au sens large, inclut la cohabitation, les fiançailles ou l'union conjugale reconnue par la loi civile, religieuse et/ou les rites coutumiers Initialement utilisée pour qualifier toute union réalisée sous l'effet de la contrainte physique ou psychologique, notamment par les seigneurs de guerre en temps de conflit. La notion de mariage forcé désigne également toute liaison conjugale avec un enfant.

Le lévirat est cette pratique consistant à attribuer la veuve à un frère du défunt mari et le sororat est l'inverse du lévirat et qui est le fait de donner au veuf une des sœurs de sa défunte épouse.

8. Stratégies de SALICONRDC

16 solutions aux violences basées sur le genre

La violence sexiste reste un problème majeur en matière de droits humains dans le monde et en particulier en RDC. Aucun pays- même ceux qui se vantent des niveaux plus élevés d'égalité des sexes – n'a complètement éradiqué la VBG indépendamment de la classe sociale, de l'origine ethnique, de l'Age, de l'orientation sexuelle, du statut de handicap ou delà culture, elle touche une femme et une fille sur trois,

Ce n'est pas obligatoire, chaque jour, des millions de personnes, de groupes et d'organisations travaillent pour apporter des changements aux niveaux familial, communautaire et national.

Voici 16 Objectifs de Salicon RDC proposé sous forme des solutions à la violence sur le genre (vbg) que nous avons rencontrées dans notre propre travail pour mettre fin à la violence contre les femmes et les filles.

1. Eduquer

L'éducation à tous les niveaux est l'une des principales solutions à la violence sexiste ; la vbg est un comportement acquis.

Cela signifie que cela peut être désappris. Tous les autres éléments de cette liste sont, par essence, une forme d'éducation.

Les femmes doivent connaître leurs droits, savoir comment signaler les violences et comment rejeter les normes de genre néfastes.

Les hommes doivent savoir comment les structures patriarcales créent ces normes de genre néfastes et comment leur comportement peut contribuer à une dynamique malsaine.

Les communautés doivent savoir à quoi ressemble la vbg et comment réagir lorsqu'elles en sont témoins.

Les animateurs doivent connaître les causes profondes de la violence sexiste aux niveaux national, régional et communautaire.

2. Comprendre les causes profondes spécifiques de la VBs dans chaque province de la RDC.

Même s'il existe des éléments constants de violence sexiste d'un contexte à l'autre, nous devons examiner les particularités d'une situation donnée afin de modifier les comportements et les attitudes.

Plus nous pouvons comprendre spécifiquement les systèmes de marginalisation et les structures patriarcales en place dans une communauté donnée (en particulier dans certains des pays ayant des pires antécédents en matière de droits de femmes), mieux nous pouvons trouver des moyens de remédier à ces systèmes et de trouver les moyens durables.

Pour que les personnes de tous genres et de toutes générations se débarrassent de leurs habitudes nocives.

3. Croire et soutenir les survivants

Aujourd'hui, l'un des principaux obstacles à la lutte contre la violence sexiste est que les survivantes ne sont souvent pas crues lorsqu'elles s'expriment.

Cela peut créer un stress et des abus supplémentaires pour ceux qui prennent cette mesure incroyablement courageuse

- la première étape nécessaire pour briser le cycle de la VBG – et également décourager d'autres personnes victimes de violence sexiste de s'exprimer.

Cela nuit non seulement aux personnes victimes de violence, mais aussi à des communautés entières.

La violence sexiste se développe en silence, et l'une des choses les plus importantes que nous devons faire pour mettre fin à la VBG est d'abord de comprendre l'ampleur du problème.

Au-delà de croire les survivants, nous devons également nous assurer qu'ils bénéficient du soutien dont ils ont besoin après avoir signalé leurs abus.

Même si une femme est crue, elle peut aussi être stigmatisée parce qu'elle a été agressée. Aucune personne souffrant de VBG ne devrait souffrir davantage de l'exclusion sociétale. Cela est particulièrement vrai pour les survivants de viols et d'agressions sexuelles.

Au minimum, les survivants d'abus devraient avoir accès à des soins de santé de qualité (y compris un soutien psychosocial), à des services juridiques, à une aide économique et à des refuges ou à des espaces sûrs pour eux-mêmes et leurs enfants.

4. Accordez une attention particulière aux groupes à haut risque

Nous savons que la violence sexiste peut toucher n'importe qui, même si les femmes sont plus susceptibles d'en être la cible que les hommes.

Toutefois, il existe un certain nombre d'identités différentes qui peuvent rendre certaines femmes encore plus vulnérables à la violence.

Une étude de 2018 de l'UNFPA révèle que les filles et les jeunes femmes handicapées sont confrontées à jusqu'à 10 fois plus de violences basées sur le genre que celles non handicapées.

Les personnes ayant une déficience intellectuelle sont particulièrement vulnérables aux violences sexuelles. De plus, les femmes autochtones, les femmes qui n'appartiennent pas à la race, à la classe ou à l'origine ethnique prédominante d'une région courent toutes un risque plus élevé d'attaque.

5. Trouver des alternatives non nocives aux traditions néfastes

Certains des types de VBG les plus courants ne sont même pas considérés comme tels. Par exemple, la mutilation génitale féminine (MGF) est considérée comme un rite de passage traditionnel pour les jeunes femmes dans des régions comme Marsabit, au nord du Kenya.

Bien que le pays ait interdit les MGF en 2011,

Un certain nombre d'approches sont nécessaires pour lutter contre une tradition néfaste telle que les MGF, notamment en engageant les hommes comme alliés et en renforçant la responsabilité communautaire (plus d'informations sur les deux ci-dessous).

Cependant, une étude publiée dans la revue *Reproductive Healthy* note que l'une des solutions clés pour remplacer ces traditions est de trouver des programmes rituels alternatifs (ARP).

Il existe d'autres façons de symboliser la transition d'une fille vers la vie de femme, et trouver une manière saine et sûre de le faire permettra de maintenir l'esprit de la tradition vivant tout en l'adaptant à ce que nous savons aujourd'hui être une pratique risquée.

6. Remettre en question les autres normes de Genre

Il existe d'autres normes de genre qui ne sont pas aussi violentes ou nuisibles, mais qui contribuent néanmoins à la VBG.

Beaucoup d'entre eux semblent inoffensifs à première vue, comme le stéréotype selon lequel les femmes s'occupent de la maison pendant que les hommes vont travailler ; ou l'idée selon laquelle certaines activités sont « pour les garçons » ou « pour les filles ».

Cependant, toutes ces normes et stéréotypes soutiennent un système plus vaste d'inégalité entre les sexes qui, dans le pire des cas, peut devenir violent. Tout comme pour une pandémie, nous devons maîtriser tous les cas – graves et légers – afin de stopper la propagation.

7. Engager les hommes comme alliés et partenaires

Les femmes doivent être soutenues et autonomisées, mais toute solution à la VBG qui n'implique pas les hommes et les garçons ne fonctionnera que si bien avant d'être compromise.

Grâce au partenariat avec la Justice, nous pouvons mettre en œuvre des approches visant à prévenir la VBG en engageant les hommes sur l'égalité des sexes dans dix provinces.

L'approche aide les hommes et les femmes à transformer leurs attitudes et leurs comportements en s'interrogeant sur ce que signifie être un homme ou une femme, en comprenant comment les croyances traditionnelles peuvent ne pas fonctionner en pratique dans la société contemporaine et, en fin de compte, en orientant les couples vers des relations plus positives et plus égalitaires.

8. Concentrez-vous sur le changement communautaire

La violence sexiste peut parfois apparaître comme un problème intime, qui se déroule à huis clos et hors de la vue du public.

Cependant, il est de la responsabilité de toute communauté de s'unir pour mettre fin à la violence, en particulier contre les femmes et les filles. C'est pourquoi SALICON travaille avec des groupes d'hommes et de femmes pour favoriser des conversations et des ateliers sur l'égalité des sexes,

Chaque cohorte servant de système de soutien mutuel les unes aux autres.

Nous aidons également à lancer des groupes d'entraide pour les hommes et les femmes, qui apprennent et grandissent en même temps et sont capables de se soutenir mutuellement longtemps après avoir terminé un programme SALICON.

La responsabilité communautaire, comme les groupes de pères qui veillent à ce que les filles (et les garçons) restent à l'école, est l'une des clés pour maintenir les cas de VBG à zéro.

9. Gardez les filles à l'école

En parlant de maintenir les filles à l'école... Le mariage des enfants et les formes de violence sexiste qui y sont associées peuvent empêcher les filles de terminer leurs études.

Nous savons, grâce aux données, que les filles qui ne bénéficient pas d'une éducation sont plus susceptibles d'être victimes de violence, notamment à la maison.

L'éducation des filles devrait inclure des sujets tels que l'égalité des sexes, le consentement, la santé sexuelle et reproductive et l'idée que leur potentiel dans la vie est égal à celui d'un homme.

En comprenant ces concepts et en développant parallèlement des compétences pratiques et intellectuelles – les toutes facilités par un environnement d'apprentissage sûr – les jeunes générations de filles et de femmes seront plus capables de lutter contre la VBG.

10. Autonomiser les femmes économiquement et financièrement

De nombreuses femmes n'ont pas les mêmes droits financiers et économiques que les hommes, notamment la propriété foncière et la possibilité d'ouvrir un compte bancaire.

Laisser les femmes dépendantes des hommes pour des choses de base comme leur revenu et leurs moyens de subsistance signifie que nous promouvons également l'idée selon laquelle les femmes sont « inférieures » à leurs homologues masculins. L'établissement de la parité économique entre les sexes grâce à des initiatives telles que les associations villageoises d'épargne et de crédit contribue à réduire les dépendances, à briser les stéréotypes et à jeter les bases d'une égalité généralisée entre les sexes.

11. Donnez aux femmes une place à la table

L'un des principaux facteurs qui perpétuent la VBG est que de nombreuses femmes sont exclues aux niveaux social et politique, notamment lorsqu'il s'agit de concevoir des lois et des décisions qui ont un impact sur la vie communautaire.

Cela signifie que de nombreuses nouvelles lois et normes continuent d'exclure les femmes, les laissant vulnérables aux intérêts combinés des disparités persistantes entre les sexes.

Cela est vrai à tous les niveaux, depuis le plan de préparation aux catastrophes d'un conseil communautaire jusqu'au parlement national.

12. Traiter la VBG comme un problème de santé publique

La violence sexiste peut affecter la santé physique et mentale des survivantes longtemps après l'attaque elle-même.

De nombreuses formes de VBG affectent spécifiquement la santé des cibles de ces violences, notamment les MGF et les agressions sexuelles. Les survivants doivent avoir accès aux ressources dont ils ont besoin à la suite de ces événements, comme les contraceptifs d'urgence et le dépistage des MST.

13. Normaliser les systèmes de santé mentale et de soutien psychosocial

Ceci est important tant pour les survivants que pour les auteurs de VBG.

Les survivants méritent un soutien psychosocial complet pour se remettre d'un acte de VBG, qu'il soit ponctuel ou prolongé.

Cependant, les auteurs de VBG ont également besoin et méritent des ressources pour développer et maintenir leur propre bien-être mental.

De nombreux auteurs de VBG ne sont pas intrinsèquement « mauvais » ou malveillants. Mais pendant une crise – comme un conflit qui entraîne des déplacements de population ou une pandémie qui entraîne des confinements et des pertes d'emplois

– nombreux sont ceux qui n'ont pas la résilience émotionnelle nécessaire pour faire face au stress d'une situation incertaine.

Cela est particulièrement vrai pour les hommes qui grandissent dans des cultures où leur sentiment de virilité est remis en question s'ils ne peuvent plus subvenir aux besoins de leur famille.

Nous avons souvent vu cela se produire parmi les réfugiés syriens ; les programmes de santé mentale et les groupes de soutien ont été essentiels pour briser le cycle.

14. S'engager à mettre en place des garanties supplémentaires contre la VBG en période de crise et de conflit

Comme nous l'avons mentionné ci-dessus, les crises peuvent conduire à un afflux de VBG. Cela peut être dû au fait que les hommes luttent pour faire face au stress excessif du déplacement, de la guerre ou d'une catastrophe naturelle.

Cependant, il existe de nombreuses autres façons dont la VBG persiste pendant les crises. Les femmes sont particulièrement vulnérables suite à une évacuation d'urgence.

Les filles peuvent être séparées de leur famille et vulnérables aux agressions sexuelles ou au trafic. Les femmes peuvent être amenées à fuir sans leur mari ou leur père et à devenir chef de famille, ce qui les expose à la fois à la discrimination et aux abus. Toute réponse d'urgence à une situation humanitaire doit inclure des éléments de protection des femmes et des enfants.

.

15. Aborder d'autres questions intersectionnelles, notamment le changement climatique, la faim et la pauvreté

La VBG se produit rarement en vase clos. De nombreux facteurs en jeu dans une communauté peuvent accroître le stress et la vulnérabilité, comme le changement climatique, dont les effets provoquent souvent des déplacements et exercent une pression sur les ressources disponibles.

L'ONU note que les filles vivant dans la pauvreté sont 2,5 fois plus susceptibles d'être contraintes à un mariage précoce (une autre forme de VBG) afin de réduire le fardeau financier de leur famille.

Le Consortium conjoint irlandais sur la violence basée sur le genre relie également la faim et l'accès à la terre à la VBG. Il y a un peu le scénario de l'œuf et de la poule entre ces facteurs, mais une chose est claire : s'attaquer à la VBG en tandem avec l'un des problèmes auxquels elle est manifestement liée aidera à résoudre les deux problèmes à la fois.

16. Légiférer, légiférer, légiférer

De nombreuses avancées visant à mettre fin à la VBG n'ont qu'une efficacité limitée.

Les femmes doivent bénéficier des mêmes protections juridiques que les hommes dans une société, avec des amendements constitutionnels pour garantir ces droits pour les générations actuelles et celles à venir.

Cela va de l'interdiction des crimes d'honneur et du mariage des enfants à la garantie des droits fonciers et de l'égalité de salaire pour un travail égal, en passant par des mesures encore plus audacieuses, comme exiger que l'organe directeur d'un pays ait la parité entre les sexes.

Comme nous l'avons vu dans des exemples comme l'interdiction des MGF au Kenya, de nombreux citoyens ignoreront ces lois, mais leur mise en place signifie que les communautés peuvent assumer un plus grand rôle de responsabilité, sachant que la loi est de leur côté.

III. Les fondements de SALICON



Depuis ses débuts en réponse à la prévalence des filles adolescentes au nord Kivu, SALICON s'est fait le porte-parole d'une réponse ambitieuse à la violence sexuelle, et violences basées sur les genres. Initialement ancré dans une attitude congolaise de solidarité à l'égard de la violence basée sur les genres, SALICON est devenu un réseau global diversifié, aligné derrière une vision unique De zéro violence basée sur les genres, un monde sans pauvreté, peur ou oppression et discrimination.

Ce plan stratégique s'appuie sur des observations précises et d'apprentissage organisationnel sur le terrain. Il repose sur les fondements de l'organisation : notre vision, notre mission et nos valeurs, guidées par nos politiques et procédures, notre adhésion à des standards élevés de gouvernance et de gestion, et notre réputation de pionnier dans la lutte contre le sexe intergénérationnel en RDC.

Les fondements de SALICON

Notre identité : SALICON est une organisation non gouvernementale, nationale et humanitaire qui se consacre à la lutte contre les violences sexuelles, violences basées sur le genre et travaille à l'élimination définitive de l'extrême pauvreté en RDC.

Notre vision : un monde où personne ne vit dans la pauvreté, la peur ou l'oppression ; où tous ont accès à un niveau de vie décent et aux opportunités et choix essentiels une vie longue, saine et créative ; un monde où les adolescentes et les femmes sont traité avec dignité et respect.

Notre mission : est de lutter contre la violence sexuelle, violence basé sur le genre et la prévalence VIH/SIDA ainsi que l'amélioration des conditions socio-économiques des jeunes et femmes et avoir accès à l'éducation des adolescentes et leurs familles en particulier et toutes autres personnes vulnérable en générale.

Salicon élabore des programmes et des projets à court, moyen et long terme en fonction des besoins des adolescentes et les femmes en lien avec la convention des nations unies relative aux droits de l'enfant afin de réduire à la pauvreté et créer des opportunités en faveur des enfants et leurs familles.

Pour réaliser cette mission, nous nous engageons dans un travail de développement à long terme, nous renforçons la résilience, nous répondons aux urgences et nous cherchons à nous attaquer aux causes profondes de la pauvreté par le biais de notre éducation au développement et de notre travail de plaidoyer.

Nos valeurs : elles s'appuient sur notre histoire et sur l'engagement volontaire et solidaire des fondateurs de SALICON :

↳ Nous nous concentrons sur l'extrême pauvreté : Nous sommes animés par une volonté claire d'éliminer la pauvreté dans les zones les plus vulnérables et de répondre aux crises humanitaires.

↳ Nous croyons en l'égalité : Les personnes sont égales en droits et doivent être traitées avec respect et dignité.

↳ Nous écoutons : L'écoute et le partenariat sont essentiels pour permettre aux plus pauvres et aux plus vulnérables de transformer leur propre vie.

↳ Nous réagissons rapidement : Les personnes touchées par une catastrophe ont le droit de voir leurs besoins les plus fondamentaux satisfaits par des réponses rapides, efficaces et fondées sur des valeurs

↳ Nous sommes courageux : La prise de risques nécessaires, équilibrée par un solide raisonnement, nous permet de travailler dans les contextes les plus difficiles.

↳ Nous sommes engagés : Nous faisons un effort additionnel pour soutenir les communautés en cas de besoin et face à des environnements opérationnels très difficiles.

↳ Nous sommes innovants : Nous trouvons des solutions efficaces nécessite une réflexion innovante associée à une approche pragmatique. Notre culture est fondée sur nos valeurs, notre identité humanitaire et notre engagement à «faire un effort additionnel» pour aider à soulager la souffrance et à soutenir l'autonomisation de celles et ceux qui en ont le plus besoin. Dès le début, la culture de SALICON a été marquée par la positivité, l'esprit pratique et des approches fondées

Sur des valeurs, étayées par une certitude inébranlable dans le droit universel et la capacité des gens à être actrice et acteur de leur propre changement pour avancer. Cette croyance est au cœur de notre engagement fondamental pour une programmation de qualité, même dans les contextes les plus difficiles.

Nous croyons en l'importance d'une culture d'inclusion, qui favorise la collaboration, le travail d'équipe et la reconnaissance collective.

Nous savons que des systèmes et des processus améliorés faciliteront une culture efficace et collaborative dans toute l'organisation, mais ce qui est essentiel, c'est le leadership, le comportement et l'engagement envers nos valeurs.

Dans un environnement difficile et en évolution rapide, nous nous engageons à instaurer une culture de la compassion, de la réactivité, de l'agilité et de la responsabilité dans la réalisation de notre mission

IV. Ce que nous faisons pour réaliser notre mission

Notre objectif est de contribuer à un monde où personne ne vit dans l'extrême pauvreté, en améliorant durablement la vie des adolescentes et les femmes les plus démunies.

Pour y parvenir, nous mettons en œuvre des programmes directement et par l'intermédiaire de partenaires. Nos programmes reflètent notre identité humanitaire, notre volonté de lutter contre les violences basés sur les genres et notre compréhension de l'extrême pauvreté, qui place les ressources, les inégalités, les risques et la vulnérabilité au cœur de l'analyse contextuelle et de la conception des programmes. Notre approche unique de la programmation est illustrée par notre cadre de programme, qui définit comment chacun des éléments de notre travail s'articule pour contribuer à la réalisation de notre mission.

IMPACTS GLOBAUX Mission : Elimination de l'extrême Pauvreté Ambition A 5 Ans : Un Impact Plus Important Pour Les Plus Démunis

RESULTAT DU PROGRAMME HUMANITAIRE :

↳ Vies sauvées

↳ Réduction de la souffrance

↳ Dignité préservée

↳ Préparation Communautaire renforcée

EXTREME PAUVRETE: Ressources améliorées

↳ Réduction des risques et de la vulnérabilité

↳ Plus grande égalité

↳ Systèmes renforcés

INFLUENCE PRO-PAUVRE: Leaders des solutions aux crises violences, accidents routiers et l'entrepreneuriat féminin appliqué à l'approche de la progression. Dans les contextes affectés par les conflits



BASE DES PROGRAMMES CONTEXTES URGENCE
FRAGILES ET AFFECTÉS PAR DES CONFLITS
DÉVELOPPEMENT ANALYSE DU CONTEXTE ET DES
BESOINS



Nos priorités actuelles, nos engagements et nos domaines organisationnels prioritaires.

Le plan articule les priorités de l'organisation au cours des cinq années à venir et s'appuie sur les progrès dans un certain nombre de domaines clé, notamment : l'égalité du genre, le safeguarding et la protection, et l'environnement. Il s'appuie également sur les progrès réalisés dans nos systèmes internes et notre transformation numérique, qui nécessiteront tous des investissements continus pour que nous puissions accomplir notre mission.

Nous nous concentrons sur les contextes fragiles et affectés par des conflits : SALICON est une organisation à double mandat qui se concentre sur les contextes fragiles et affectés par des conflits. Nous avons l'obligation de répondre aux urgences et nous cherchons à traiter les causes sous-jacentes de la pauvreté et de la vulnérabilité par le biais de programmes à plus long terme.

En affrontant les complexités des contextes dans lesquels nous travaillons, nous trouverons un équilibre entre ambition et réalisme dans les niveaux de changement que nous pouvons apporter à notre travail dans les crises prolongées.

Nous continuerons à tracer notre route à travers les complexités du lien entre l'humanitaire, le développement et la paix, en nous appuyant sur les réalités et les aspects pratiques des contextes dans lesquels nous travaillons.

Nous nous assurerons que nous disposons des meilleurs outils à appliquer et que les politiques fondamentales telles que "Comment SALICON comprend l'extrême pauvreté" et notre "Approche des urgences" sont adaptées si nécessaire et axées sur ces contextes difficiles.

Nous soutenons l'autonomisation des communautés les plus démunies. Depuis ses débuts, SALICON travaille au cœur des communautés les plus pauvres de la rdc. La pandémie de COVID-19 et le changement climatique ont démontré la fragilité de notre monde et l'immédiateté des risques pour les plus vulnérables, mais ont également souligné la nécessité des [solutions communautaires](#) pour prévenir et répondre aux effets des crises.

Nous reconnaissons que l'on peut faire bien d'avantage pour accélérer une approche plus anticipative de la prévision et de la réponse aux conflits et aux catastrophes.

En particulier, les systèmes d'alerte précoce et d'action rapide doivent être centrés sur la communauté, avec des communautés engagées dès les étapes de planification pour minimiser l'impact des crises et soutenir les efforts de réduction des risques de catastrophes.

Nous continuerons à donner la priorité aux efforts de paix communautaires dans le cadre de notre engagement organisationnel à contribuer à la prévention et à l'atténuation des conflits sur le terrain.

Nous nous engageons sur la localisation et capacité locale renforcée : Notre engagement envers l'humaine solution et renforcé la capacité au niveau local reste au cœur de notre travail.

Grâce à notre engagement de l'organisation envers localisation, nous allons définir une nouvelle ambition qui s'appuie sur notre modèles de partenariat développés dans un diversité de contextes, et nous chercherons à les appliquer de la manière la plus contextes fragiles.

Nous incarnerons une identité humanitaire : Notre identité humanitaire est au cœur de notre travail et nous oblige à donner la priorité à la capacité de répondre rapidement et efficacement aux urgences dans les provinces dans lesquels nous opérons actuellement, ainsi qu'à répondre aux sollicitations d'aide internationale dans les provinces dans lesquels nous ne sommes pas présents.

Nous renforcerons cet engagement fondamental à sauver des vies et à réduire la souffrance, tout en renforçant la préparation des communautés à la situation de crise et d'urgence future.

Nous nous attaquons aux réalités quotidiennes de l'extrême pauvreté et renforçons la résilience : L'extrême pauvreté se concentre de plus en plus dans des contextes fragiles et affectés par des conflits. C'est là que, depuis 2022, SALICON s'est stratégiquement concentré, et ce sera toujours le cas.

L'objectif de [SALICON](#) est d'aider les personnes à sortir de l'extrême pauvreté grâce à des programmes qui les aident à répondre à leurs besoins immédiats et à long terme, tout en renforçant leur résilience face aux chocs ou aux urgences à venir. En vivant les réalités quotidiennes de ces contextes, nous constatons les défis complexes persistants qui y sont ancrés, où la fragilité environnementale et climatique, les conflits récurrents ou profondément enracinés, la mauvaise gouvernance et les économies faibles entraînent un cercle vicieux de pauvreté.

Nous faisons valoir des interventions efficaces et adaptées au contexte : Les défis auxquels sont confrontées les personnes vivant dans l'extrême pauvreté sont multidimensionnels et nous continuerons à promouvoir des interventions efficaces, adaptées au contexte et informées par leur expérience et leur perspective. Démystifier le système humanitaire national est un aspect important de la transparence. Salicon y contribue par le biais de ses programmes.

Notre travail s'étend sur quatre principaux domaines de programmation : les urgences, les moyens de subsistance, la santé maternelle (y compris la nutrition) et l'éducation.



Notre travail d'urgence restera une priorité organisationnelle essentielle et nous continuerons à répondre efficacement aux catastrophes naturelles et d'origine humaine et à en atténuer les effets.

Les moyens de subsistance, qui représentent plus de la moitié de nos programmes, s'attaquent aux problèmes sous-jacents des personnes vivant dans l'extrême pauvreté grâce à une série d'interventions telles que le crédit, la formation professionnelle, le développement des entreprises et l'agriculture de conservation. Nous reconnaissons l'importance continue de notre travail sur la santé maternelle, en particulier le renforcement des systèmes de santé locaux et nationaux pour améliorer l'accès à de meilleurs soins de santé maternels et infantiles ainsi qu'à des services d'eau et d'assainissement.

L'éducation est une base essentielle pour la réalisation de chaque individu, et nous intégrons donc l'éducation des plus défavorisés dans notre travail de développement et d'urgence.

Nous continuerons à mettre en œuvre tous nos programmes clé en milieu urbain et rural. Toutes nos approches de programme sont fondées sur une analyse contextuelle approfondie afin de planifier les réponses et les secteurs d'intervention les plus appropriés dans un contexte donné. Notre engagement pour une programmation de qualité signifie que nous tirons parti du potentiel d'une approche multisectorielle pour maximiser l'impact

Nous sommes engagés dans le partenariat et la collaboration Nos partenariats avec les principaux bailleurs, les ONG nationales et internationales et notre base de

donateurs publics dévoués sont essentiels à la réalisation de notre mission. Tirant parti de notre influence en tant qu'organisation globale tout en soutenant une forte tendance à la localisation et à l'appropriation de l'action humanitaire et du développement communautaire, nous nous engageons à respecter les plus hauts standards de transparence et de responsabilité, en veillant à ce que les communautés et les personnes avec lesquelles nous travaillons restent au centre de notre action.

Nous conduisons un changement plus large par l'influence et la citoyenneté active : Nous continuerons à faire entendre des voix fortes, ancrées dans l'expérience vécue sur le terrain, pour lutter contre les politiques, les attitudes et les comportements mondiaux qui perpétuent l'extrême pauvreté, les inégalités et les niveaux élevés de risque et de vulnérabilité à l'origine des crises humanitaires.

Nous nous engageons à amplifier la voix et l'expérience des individus et des communautés avec lesquels nous travaillons. En communiquant la réalité de ces expériences, nous ne nous contenterons pas de soulever des questions, mais proposerons des solutions pratiques, émancipatrices et ancrées dans ces réalités. Notre plaidoyer sera principalement axé sur les conflits, le changement climatique et la faim, ainsi que sur leurs points de convergence.

Nous nous efforcerons d'influencer les décideurs, les politiciens et le public afin que les changements requis soient acceptés et mis en œuvre, en combinant les forces de notre plaidoyer international, de notre engagement public et de notre travail de citoyenneté active. "Nos partenariats avec les principaux donateurs, les ONG nationales et internationales et notre base de supporters publics dévoués sont essentiels à la réalisation de notre mission

Normes et engagements organisationnels fondamentaux Sécurité, sûreté et bien-être : La sécurité, la sûreté et le bien-être de l'ensemble de notre personnel sont d'une importance capitale.

Les contextes dans lesquels nous travaillons sont difficiles et souvent peu sûrs. Des investissements continus seront nécessaires pour s'assurer que le personnel dispose des connaissances et des compétences nécessaires pour analyser son environnement de risque en matière de sécurité et pour veiller à ce que des mesures soient développées pour permettre aux équipes de continuer à fonctionner de manière sûre et efficace.

La création d'environnements de travail positifs et le soutien au bien-être au travail sont des facteurs essentiels de l'engagement du personnel et des performances de l'organisation et resteront des priorités importantes. Protection et safeguarding : Nous nous engageons à veiller à ce que les personnes qui travaillent dans et avec notre organisation, nos partenaires et les communautés avec lesquelles nous travaillons, soient protégées contre toute forme de violence, d'abus et d'exploitation. Notre engagement en faveur d'une forte culture de protection et de sauvegarde à travers l'organisation et au sein de nos programmes - une culture soutenue par des politiques claires, des pratiques et des mesures de responsabilité et de prévention - est total. Égalité, diversité et inclusion : Notre travail sur le genre et l'égalité au niveau de la politique organisationnelle et des programmes restera une priorité. Nous nous appuyerons sur les niveaux plus élevés de diversité atteints ces dernières

années et nous nous efforcerons de renforcer continuellement l'égalité et l'inclusion au sein de toutes les équipes et directions.

Tout en reconnaissant les défis et les obstacles réels à l'égalité dans de nombreux contextes dans lesquels nous travaillons, notre engagement est de nourrir une culture où toutes les identités sont acceptées, valorisées et appartiennent. Le partenariat vise à renforcer l'approche de SALICON en matière de travail sur le genre dans nos programmes, y compris la programmation transformatrice de genre et la méthodologie «Engager les hommes et les femmes sur l'égalité du genre».

Environnement : La politique environnementale de SALICON exprime une nouvelle ambition de changement et d'adaptation dans l'ensemble de l'organisation, y compris dans nos programmes provinciaux, dans notre comportement individuel et organisationnel et à l'extérieur par le biais de nos canaux de plaidoyer et de communication. Comme la crise climatique actuelle continue d'avoir un effet de plus en plus évident sur les communautés avec lesquelles nous travaillons, nos engagements environnementaux s'approfondiront dans les années à venir avec une attention accrue sur la programmation liée au climat et les communications externes, parallèlement à une amélioration continue de nos propres normes environnementales internes.

Gouvernance et gestion : L'engagement de salicon à respecter les normes les plus élevées en matière de gouvernance et de structures de gestion est essentiel à la fonction et à l'efficacité globales de l'organisation, ainsi qu'à notre réputation durablement acquise de transparence et de gestion responsable des ressources. L'examen et le renforcement continus de nos structures de gouvernance et de gestion ont permis de garantir que l'organisation respecte les normes les plus élevées en matière de réglementation et de conformité. Des investissements importants ont été réalisés dans notre système de gestion des subventions, qui est en train d'être étendu à nos systèmes de ressources humaines, de finances et de logistique afin de s'assurer qu'ils sont adaptés à l'avenir. La crise de la COVID-19 a accéléré la dynamique vers un lieu de travail numérique, permettant de nouvelles opportunités d'engagement et notre capacité à avoir une plus grande diversité aux niveaux de la gouvernance et de la gestion. Nous nous appuyerons sur cet élan positif lors de la mise en œuvre de ce plan stratégique.

“Nous engageons à veiller à ce que les personnes qui travaillent dans et avec notre organisation, nos partenaires et les communautés avec lesquelles nous travaillons, soient protégées contre toute forme de violence, d'abus et d'exploitation.”

Ce que nous ferons

: Nos objectifs

Ce que nous ferons :

Nos objectifs Notre ambition à 5 ans Plan Stratégique 2025 → 2030

1. Renforcer l'agilité et la cohésion de l'organisation pour obtenir un plus grand impact
2. Garantir et gérer les ressources financières
3. Révision et adaptation du plan Comment nous réussirons : Gestion et mise en œuvre du plan L'impact le plus important possible pour celles et ceux qui sont les plus démunies :

Mobiliser notre réseau global pour répondre à la hausse de la pauvreté, Des violences et prévalence VIH en RDC et des besoins humanitaires tout en facilitant l'autonomisation des communautés dans les zones les plus éloignées d'un monde de plus en plus fragile

OBJECTIF 1 ATTEINDRE D'ABORD LES FEMMES ET LES ENFANTS LES PLUS DEMUNIES

Ce Que Nous Feron: Un niveau accru de besoins humanitaires, ainsi que des niveaux croissants de pauvreté dans des contextes fragiles, obligeront SALICON à élargir la portée et l'ambition de son action et de son impact dans les années à venir.

Pendant la durée de la mise en œuvre du plan stratégique, nous avons l'intention de conserver la diversité actuelle des programmes par province, tout en veillant à ce que nous ayons la capacité de répondre à de nouvelles urgences lorsqu'elles se présentent.

Dans le même temps, nous chercherons à accroître l'ampleur de nos opérations dans les pays existants et dans de nouveaux pays, en approfondissant notre engagement auprès des communautés subissant les effets des conflits et de la crise climatique, ainsi qu'auprès des jeunes et femmes dont les moyens de subsistance sont limités.

Nous nous concentrerons sur les contextes fragiles où les besoins sont les plus importants. Nous approfondirons notre analyse des besoins complexes dans les crises prolongées et chercherons à innover dans la manière d'équilibrer les réponses humanitaires et le renforcement de la résilience aux crises.

En faisant d'avantage, nous ne compromettrons pas la grande qualité de nos programmes ; au contraire, la qualité sera un moteur de développement, car nous cherchons à concrétiser notre conviction fondamentale selon laquelle les personnes prises dans des crises ne devraient pas avoir à se contenter d'une forme d'assistance limitée.

Nous restons déterminés à apporter une contribution au-delà de nos programmes et nous chercherons à renforcer l'apprentissage et la responsabilité afin de maximiser les opportunités d'expansion sectorielle et plus large. En recherchant une efficacité et un impact accrus, nous tirerons parti de notre collaboration avec d'autres, notamment avec nos partenaires de l'Alliance

. Notre engagement envers les personnes et les solutions communautaires reste au cœur de notre travail et sera essentiel à mesure que nous étendrons nos efforts pour renforcer la capacité de réponse et la résilience au niveau local.



ATTEINDRE D'ABORD LES FEMMES ET LES JEUNES LES PLUS DEMUNIES EN RDC

Moyens de subsistance Résilience



Objectifs stratégiques :

1. Avoir un impact plus important l'extrême pauvreté en RDC, en mettant particulièrement l'accent sur les contextes fragiles et touchés par des conflits.
2. Renforcer la résilience des communautés face aux urgences futures et répondre rapidement aux personnes touchées par des crises humanitaires.
3. Renforcer notre engagement en faveur d'une programmation, d'un apprentissage et d'une redevabilité de qualité. Actions stratégiques :
 1. Bénéficier à un plus grand nombre de personnes vivant dans l'extrême pauvreté, tant dans les pays dans lesquels nous opérons que dans les nouveaux pays d'opération.
 2. Améliorer continuellement la qualité et la responsabilité de nos programmes par l'apprentissage, l'innovation, l'amélioration des processus d'assurance qualité, les évaluations systématiques et les audits indépendants.
 3. Renforcer notre capacité à répondre aux urgences, à l'intérieur et à l'extérieur de nos pays d'opération.
 4. Piloter des approches plus localisées basées sur les contextes locaux et notre expérience organisationnelle.
 5. Augmenter le nombre d'interventions visant à renforcer la résilience des communautés et à les préparer aux urgences futures. Il se concentre sur

l'amélioration des moyens de subsistance des ménages les plus vulnérables des régions.



OBJECTIF 2

MENER UNE ACTION URGENTE CONTRE LA FAIM, LES CONFLITS ET LA CRISE CLIMATIQUE

Ce Que Nous Feron : Dès le départ, nos fondateurs étaient convaincus que, même en temps de crise, l'action des personnes est le meilleur moteur du changement et que des résultats durables sont possibles, même dans les contextes les plus fragiles et les plus difficiles. Nous restons fidèles à ces convictions et à ces principes.

Dans ce plan, nous nous engageons à amplifier les voix de ceux qui sont pris dans les crises, en utilisant des approches innovantes pour communiquer leur expérience avec dignité, authenticité et urgence.

Dans un monde où les conflits et le changement climatique font grimper la faim et les besoins humanitaires à des niveaux sans précédent, nous nous sommes également engagés à attirer l'attention sur les conséquences d'une action inadéquate. L'incapacité mondiale à réagir à l'échelle nécessaire a entraîné des niveaux de souffrance humaine toujours élevés. L'augmentation de la faim due à la sécheresse et à des phénomènes climatiques extrêmes, ainsi que la famine due principalement aux conflits, n'ont pas fait l'objet d'une attention et d'une réponse suffisantes.

À cet égard, notre plaidoyer se concentrera sur les trois thèmes fondamentaux que sont la faim, les conflits et le changement climatique, ainsi que sur leurs interactions, en particulier dans les contextes fragiles où nous travaillons.

Grâce à un encadrement stratégique ciblé, nous affinerons nos connaissances, nos analyses et notre impact en faisant des propositions et en étant pragmatiques quant aux actions à soutenir pour prévenir les crises ou atténuer leurs pires impacts et pour garantir une meilleure protection des personnes vulnérables.

Nous nous appuierons sur notre réseau global pour sensibiliser aux impacts humains des conflits, du changement climatique et de la faim, et pour encourager une action urgente dans ces domaines, en recueillant le soutien du public et des institutions pour influencer le changement en utilisant les expériences et les enseignements de notre travail sur le terrain.

MENER UNE ACTION URGENTE CONTRE LA FAIM, LES CONFLITS ET LA CRISE CLIMATIQUE

Conflit La sécurité alimentaire Solidarité Plan Stratégique

Objectifs stratégiques : 1. Influencer le public, les médias et les principaux décideurs sur les politiques et les stratégies qui ont le plus grand impact sur les personnes extrêmement pauvres, en mettant l'accent sur l'insuffisance des mesures prises pour résoudre les conflits, la crise climatique et la faim.

2. Proposer des solutions aux défis complexes et à long terme liés aux conflits, à la faim et à la crise climatique par le biais d'une réflexion ciblée, ancrée dans notre recherche action, notre expérience et notre apprentissage.

3. Utiliser notre réseau pour amplifier les voix et l'expérience des communautés touchées par les conflits, la faim et la crise climatique. Actions stratégiques :

1. Concentrer notre collecte de données sur les interventions qui offrent des solutions aux principaux défis liés au changement climatique, aux conflits et à la faim, et les utiliser comme base de notre travail d'influence.

2. Affiner les communications externes, les relations stratégiques et les investissements dans la recherche-action autour des principaux thèmes de plaidoyer que sont le changement climatique, les conflits et la faim.

3. Veiller à ce que les voix des personnes les plus touchées par la pauvreté et les catastrophes soient au premier plan de nos analyses, de notre plaidoyer et de nos communications.

OBJECTIF 3 MOBILISER LE SOUTIEN MONDIAL, TOUTES GÉNÉRATIONS CONFONDUES, POUR METTRE FIN À LA PAUVRETÉ EXTRÊME ET LES VBG EN RDC

Nous reconnaissons l'importance d'approfondir notre engagement auprès de tous ceux qui rendent notre travail possible, notamment les supporters, les volontaires, les institutions et le secteur privé. Nos partenariats avec les bailleurs, resteront un pilier central en termes d'échelle et de portée.

Depuis nos débuts, le public a été le plus grand soutien de SALICON. Pour maintenir et élargir ce soutien, nous devons nous engager à différents niveaux : rester en tête du virage numérique, communiquer et se connecter avec de nouveaux publics par le biais d'approches innovantes, tout en maintenant les canaux de communication existants qui permettent au réseau varié de SALICON de rester informé et engagé dans notre travail.

En mettant l'accent sur l'engagement des jeunes et en s'engageant à adopter des approches innovantes, SALICON continuera à être un moyen efficace par lequel les générations futures pourront rester informées et exprimer leur solidarité avec les personnes privées de moyens d'action, les populations marginalisées et ceux victimes de crises.

L'exploration de nouveaux partenariats avec le secteur privé et avec des organisations qui partagent nos valeurs et notre vision sera également un élément central de notre travail dans les années à venir.



MOBILISER LE SOUTIEN MONDIAL, TOUTES GÉNÉRATIONS CONFONDUES, POUR METTRE FIN À LA PAUVRETE ET LES VIOLENCES SEXUELLES

1. Approfondir et étendre notre engagement auprès d'un groupe plus large du public, y compris en mettant davantage l'accent sur les jeunes, sur le développement global et les questions humanitaires.
2. Nourrir et accroître le soutien des bailleurs institutionnels, des autres organisations de la société civile et du secteur privé, conformément à nos valeurs et à notre mission. Actions stratégiques :
 1. Identifier des voies d'accès et de développement claires pour les jeunes en tant que supporteurs de SALICON et de sa mission.
 2. Élargir et approfondir notre engagement auprès du public par des approches bien ciblées et innovantes.
 3. Explorer les possibilités de partenariats stratégiques avec des organisations qui peuvent compléter et renforcer notre base de soutien et la portée de nos programmes.
 4. Approfondir nos partenariats avec les bailleurs institutionnels et le secteur privé, conformément à nos valeurs et à notre mission.

OBJECTIF 4 ETRE UNE ORGANISATION DIVERSIFIEE, INCLUSIVE ET AXEE SUR LES FEMMES ET LES PERSONNES

Ce Que Nous Feron : SALICON est une organisation à dimension humaine, et le recrutement et la fidélisation des bonnes personnes, ainsi que le développement de notre personnel et de nos futurs cadres, constituent un élément essentiel de notre stratégie.

Les contextes difficiles dans lesquels nous travaillons et le rythme des évolutions globales imposent des exigences élevées à nos équipes et à leur bien-être et nécessiteront un investissement continu dans la formation et un meilleur accès aux opportunités d'apprentissage et de développement.

Nous tirerons parti de l'élan global en faveur d'une plus grande diversité et d'une meilleure intégration dans tous les aspects de la société, de sorte que l'amélioration de la diversité à tous les niveaux du personnel de SALICON, et en particulier aux niveaux de direction, se concrétisera au fil du temps.

Nous nous engageons à créer et à soutenir des lieux de travail dans lesquels le personnel se sent valorisé et dispose des moyens pour réussir dans son travail.

Les valeurs, l'éthique et la culture de SALICON doivent ainsi être évidentes dans les actions et les paroles de l'ensemble des membres de l'organisation et, en particulier, de celles et ceux qui occupent des postes de direction.

Par ailleurs, la formation du personnel dans son ensemble, ainsi que les possibilités d'évolution et de développement restent la pierre angulaire de l'égalité des chances. Nous surveillerons donc ces investissements pour voir s'ils conduisent à des résultats égaux dans toute l'organisation et nous chercherons à explorer quels autres changements au sein de SALICON sont nécessaires pour réaliser un tel changement. Les managers sont, avant tout, des responsables de personnes et, en tant que tels, ils ont un rôle essentiel à jouer dans la création d'un environnement propice qui aide les personnes à réaliser la transformation que SALICON veut opérer EN rdc.

Nos directrices et directeurs Province sont nos représentant de première ligne et nous reconnaissons l'importance de nommer des personnes qui ont l'impulsion pour la réponse humanitaire et une vision pour le changement à long terme ; la volonté d'être influent ; la capacité de construire des relations stratégiques ; et les compétences et l'expérience pour gérer cela efficacement.

Personnes Apprentissage Entraînement

ETRE [UNE ORGANISATION DIVERSIFIEE, INCLUSIVE ET AXEE SUR LES PERSONNES](#) Plan Stratégique

Objectifs stratégiques :

1. Parvenir à une équipe diversifiée, habilitée et engagée, composée de personnes ayant le sentiment d'appartenir à Salicon ; une équipe qui est équipée et outillée pour relever les nombreux défis de notre travail, en particulier ceux qui existent dans les contextes fragiles et touchés par les conflits sur lesquels nous concentrons.

2. Réaliser une plus grande égalité des chances et des résultats au sein de SALICON, tout en demeurant conscient des nombreux défis et des différences entre nos environnements opérationnels. Actions stratégiques :

1. Développer des actions et des objectifs clairement articulés autour de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion.

2. Préparer l'avenir en investissant dans les ressources humaines et en développant le leadership, en améliorant l'accès à l'apprentissage et en créant des opportunités d'évolution, avec un investissement particulier envers les femmes.

3. Intégrer des aides au maintien du bien-être pour permettre aux personnes d'atteindre et de maintenir leur plein potentiel dans les contextes dans lesquels nous travaillons.

4. Favoriser une approche de gestion davantage inclusive qui puise l'expertise, l'énergie et la créativité de notre personnel. ICP Pourcentage des objectifs de diversité atteints Pourcentage de femmes à des postes de direction Indices de l'enquête mondiale auprès du personnel sur le bien-être, la gestion inclusive et les

possibilités d'apprentissage et de croissance Promotion au sein des équipes de gestion du pays L'équipe de nutrition de SALICON.

Comment Nous Réussirons : Gestion Et Mise En Œuvre Du Plan À l'avenir, les facteurs clé suivants seront essentiels pour que nous continuions à être une organisation bien gérée, efficace et de grande qualité et que nous atteignions nos objectifs de croissance tout en faisant face à la volatilité et aux crises imprévues. Nous continuerons à modifier notre façon de travailler dans toute une série de domaines afin d'être plus réactifs et agiles, en veillant à ce que SALICON ait la capacité de s'adapter et de réussir dans un environnement en mutation rapide.

L'engagement, la communication et la cohésion sont au cœur de méthodes de travail optimisées et plus efficaces. L'objectif est de favoriser une culture d'objectifs et d'apprentissage autour d'une vision et de stratégies communes. Nous reconnaissons que nous fonctionnons à des niveaux élevés de cohésion organisationnelle et d'efficacité pendant les périodes de réponse collective aux crises, avec chaque personne travaillant vers un but et un objectif unifiés.

Notre objectif est d'insuffler cette approche «globale de l'organisation» dans nos stratégies communes et nos méthodes de travail internes afin de surmonter les difficultés et de rechercher de nouvelles solutions. ICP Scores d'indice dans l'enquête globale auprès du personnel sur l'engagement et la communication avec le personnel Systèmes informatiques numériques pour le lieu de travail, les finances, la logistique et les RH, livrés dans le respect des coûts et des délais Nombre d'initiatives ou d'innovations transversales spécifiques pour relever des défis spécifiques identifiés Notes de perception sur l'agilité organisationnelle et la rapidité de la prise de décision

1. Renforcer l'agilité et la cohésion organisationnelles A

2. Actions clé :

- ↳ Investir pour améliorer les communications internes, en clarifiant les changements dans les systèmes de gestion des connaissances et les comportements pour favoriser une plus grande facilité de communication.

- ↳ Continuer à investir dans les systèmes, notamment les plateformes et processus numériques, en veillant à ce que le personnel dispose des bons outils pour travailler efficacement.

- ↳ Identifier les moyens d'équilibrer la prise de décision déléguée et plus rapide avec les risques liés à la conformité et aux réglementations.

- ↳ Faciliter une approche de l'ensemble de l'organisation qui tire parti de la puissance de la réunion d'équipes issues d'expériences, de perspectives et de capacités diverses pour relever les défis et innover.

La mise en œuvre du plan nécessitera l'investissement de ressources au cours des premières années, mais nous espérons pouvoir les financer à partir des réserves. ICP Revenus de la collecte de fonds Ratios de financement Niveaux de réserve de l'organisation Niveaux de cofinancement Pourcentage des objectifs financiers atteints L'obtention de nouvelles possibilités de financement déterminera le rythme de notre développement. La croissance sera réalisée dans le cadre d'une structure de

financement équilibrée, assortie des systèmes et structures en place pour être gérée efficacement.

Objectifs De Croissance et de Développement



1. Gestion des ressources financières Actions clé :

- ↳ Investir dans la collecte de fonds pour maintenir notre base de financement à long terme.
- ↳ Investir dans notre capacité à obtenir des revenus de cofinancement supplémentaires.
- ↳ Augmenter le nombre de province dans lesquels nous opérons.
- ↳ Gérer efficacement les ratios de financement.
- ↳ Maintenir nos réserves à un niveau approprié.

Le plan stratégique est conçu comme un document vivant destiné à guider l'ensemble du personnel et toutes les parties de l'organisation.

Il doit être compris, soutenu et reflété dans le développement des plans des directions et des provinces.

En utilisant la technologie pour réunir des groupes de personnes du monde entier dans des salles virtuelles, nous avons élaboré ce plan par le biais d'une série de consultations au sein de l'organisation.

Le plan stratégique ne peut pas rester statique, et nous prévoyons d'utiliser des approches d'engagement similaires pour examiner nos progrès et nous adapter, afin que le plan reste actuel, pertinent et vivant.

3. Révision et adaptation du plan

Plus précisément, il faudra :

Actions clé :

- ↳ Communication et diffusion à toutes les parties de l'organisation.
- ↳ Engagement inter-organisationnel pour réaliser le plan.
- ↳ Clarté en ce qui concerne les délais de mise en œuvre.
- ↳ Développement et gestion d'un tableau de bord de suivi de la gestion.
- ↳ Un examen consultatif des progrès réalisés et des corrections à apporter, le cas échéant.

Le personnel de SALICON travaille dans toutes sortes de situations difficiles pour atteindre les communautés vulnérables dans les zones rurales De la RDC.

Conclusion

Alors que le monde traverse ce qui continuera d'être une période instable, une organisation expérimentée, enracinée dans les communautés les plus vulnérables, sera de plus en plus essentielle pour respecter l'engagement global d'atteindre d'abord les Adolescents et les femmes les plus vulnérables. A cet égard, SALICON est bien placé pour défendre les femmes et les enfants vulnérables en RDC, une ambition de solidarité en action qui soutient une réponse globale et localisée aux besoins humanitaires croissants et qui facilite l'autonomisation de la femme en R.D.C

L'Agenda 2030

Les Objectifs de Développement Durable "Nous promettons de ne laisser personne de côté dans cette formidable quête collective. Considérant que la dignité de la personne humaine est fondamentale, nous souhaitons que ces objectifs et cibles se concrétisent au profit de toutes les adolescentes et femmes de la RDC, tous les jeunes et toutes les composantes de la société. Les plus défavorisés seront les premiers que nous nous efforcerons d'aider

" Transformer notre monde : le Programme de développement durable à l'horizon 2030

